

Zero Harm en welzijnsbeleid

We streven naar veilige en gezonde werkplekken zonder ongevallen, beroepsziekten of psychosociale incidenten en zonder enige materiële of milieuschade.



Streven naar een veiligheidscultuur, waarin veilig gedrag en feedback worden gestimuleerd, waarin medewerkers zich veilig voelen om STOP te zeggen bij onveilige situaties, en waarbij ze hun grenzen kunnen aangeven t.a.v. hun mentaal welzijn.

We geven zelf het goede voorbeeld en ontwikkelen een sterk HSE-leiderschap en -engagement op alle niveaus van de onderneming. We identificeren en melden gevaarlijke situaties en onveilig gedrag, en we geven tijdige en gepaste opvolging.



Continu verbeteren van het risicobeheersysteem met duurzame processen en werkwijzen die alle medewerkers kennen. Uitvoeren en inventariseren van de gevaren in de organisatie en realiseren van preventiemaatregelen.

Ons HSE-beheersysteem is gebaseerd op een continue verbeteringscyclus en is gecertificeerd volgens internationale standaarden. Doelstellingen en prestatie-indicatoren worden op geregelde basis in het oog gehouden. We leven wettelijke verplichtingen na en respecteren de vereisten van de EDF Groep.



Creëren van een gezonde, veilige en comfortabele werkomgeving

We leven de “10 Life-Saving Rules” na om dodelijke ongevallen op onze sites en op de weg te vermijden. We passen de “5 Simple Actions” toe om onze veiligheidscultuur en onze veiligheidsprestaties verder te verbeteren.



Realiseren van een welzijnsbeleid met een duurzaam collectief re-integratiebeleid

We bevorderen een welzijnscultuur om de betrokkenheid van medewerkers te vergroten, prestaties te optimaliseren en de veerkracht van de organisatie te versterken. We ondersteunen teams en leiders om beslissingen te nemen die leiden tot een veilige en stimulerende cultuur.



Continu optimaliseren van de milieuprestaties en bijdragen aan een duurzaam energiebeleid

We zorgen tijdens onze activiteiten dat de milieu impact op waterverbruik, uitstoot van schadelijke stoffen en biodiversiteit beperkt wordt.



Het duurzaam energiebeleid draagt bij om energie op een milieuvriendelijke, economisch haalbare en sociaal verantwoorde manier te produceren en gebruiken.



Onze leiders zetten zich in voor dit beleid om de Zero Harm doelstelling te bereiken en het **welzijn van iedereen te bevorderen**.

Onze engagementen om elke dag het HSEe* beleid na te leven

ALLEMAAL SAMEN VOOR "ZERO HARM AND WELLBEING"

- ✓ We spelen allemaal een actieve rol, op elk niveau van de organisatie.
- ✓ Elk van ons is persoonlijk verantwoordelijk voor zijn/haar eigen gezondheid, veiligheid en psychosociaal welzijn en dat van de mensen rond ons.
- ✓ Eigen werknemers en externe werknemers hebben dezelfde rechten en plichten op het gebied van HSEe. Aannemers moeten de veiligheids- en milieunormen naleven die gelden bij Luminus.
- ✓ "Zero harm" betekent dat we streven naar veilige en gezonde werkplekken zonder ongevallen, beroepsziekten of psychosociale incidenten en zonder enige materiële of milieuschade.

VEILIGHEIDSCULTUUR & VERANTWOORDELIJK GEDRAG

- ✓ We geven zelf het goede voorbeeld en ontwikkelen een sterk HSE-leiderschap en -engagement op alle niveaus van de onderneming. We identificeren en melden gevaarlijke situaties en onveilig gedrag, en we geven tijdige en gepaste opvolging
- ✓ We passen een cultuur van "rechtvaardigheid en eerlijkheid" toe.
- ✓ We respecteren altijd de interne HSE-regels, -procedures en -instructies.
- ✓ We pakken niet-naleving van de regels en onveilig gedrag aan op een rechtvaardige en respectvolle manier.
- ✓ We behandelen elkaar met respect en zetten ons in om constructief samen te werken.
- ✓ We aanvaarden geen geweld, discriminatie, pestgedrag of ongepast gedrag.
- ✓ We stimuleren een omgeving van wederzijdse waakzaamheid.

EEN GEZONDE, VEILIGE EN COMFORTABELE WERKOMGEVING

- ✓ We zorgen actief voor elkaars gezondheid, veiligheid, ergonomie en welzijn op het werk.
- ✓ Orde en netheid zijn een essentieel onderdeel van correcte en veilige werkomstandigheden.
- ✓ Alleen veilig werk is goed werk. Geen taak is zo belangrijk dat ze een risico op verwonding rechtvaardigt. Elke taak, ongeacht het belang en de dringendheid ervan, wordt veilig en zonder gezondheidsrisico afgehandeld.
- ✓ We stimuleren medewerkers om feedback te geven en om STOP te zeggen bij gevaarlijke situaties of ongewenst gedrag. Bij twijfel krijgt veiligheid altijd prioriteit. Als we van mening zijn dat onze gezondheid of veiligheid bedreigd wordt, stoppen we met het uitvoeren van de activiteit en melden we dit.
- ✓ We leven de "10 Life-Saving Rules" na om dodelijke ongevallen op onze sites en op de weg te vermijden. We passen de "5 Simple Actions" toe om onze veiligheidscultuur en onze veiligheidsprestaties verder te verbeteren.

WELZIJN

- ✓ We dragen bij tot een veilige en energie-gevende cultuur en werkomgeving.
- ✓ Individueel welzijn: We ondersteunen onze medewerkers om hun fysieke, mentale, sociale en spirituele welzijn te verbeteren.
- ✓ We bevorderen een welzijnscultuur om de betrokkenheid van medewerkers te vergroten, prestaties te optimaliseren en de veerkracht van de organisatie te versterken. We ondersteunen teams en leiders om beslissingen te nemen die leiden tot een veilige en stimulerende cultuur.
- ✓ Duurzaam verzuim- en collectief re-integratiebeleid: We passen een inclusief collectief verzuimbeleid toe, en een proactieve aanpak voor re-integratie. Dit doen we door middel van open dialogen tussen alle belanghebbenden, en door middel van het implementeren van duidelijke procedures

HSEe LEADERSHIP

- ✓ Managers spelen een essentiële rol op het gebied van gezondheid en veiligheid: door het vaststellen van risico's, door de aanwezigheid in het veld en operationele teams te ondersteunen, en door het organiseren van veiligheidsbriefings aan het begin van vergaderingen.
- ✓ HSEe Leadership wordt beoordeeld als onderdeel van de periodieke evaluatiegesprekken tussen managers en medewerkers, a.d.h.v. een of meerdere specifieke gezondheids- en veiligheidsobjectieven. Hierbij wordt ingegaan op vaardigheden en gedrag.
- ✓ Managers en leidinggevende worden getraind in gezondheids- en veiligheidsaspecten
- ✓ Ongevallen worden onderworpen aan een analyse, waarvan de diepgang afhangt van de werkelijke en potentiële ernst van de gevolgen, om de onderliggende oorzaken vast te stellen, preventieve acties te definiëren en te voorkomen dat soortgelijke situaties zich opnieuw voordoen.
- ✓ Leidinggevendens geven gepaste opvolging aan een safety STOP situatie, en zoeken samen met de medewerker(s) naar oplossingen om de werkomstandigheden aan te passen.

MILIEUZORG EN ENERGIEBEHEER

- ✓ We monitoren en verkleinen onze ecologische voetafdruk en impact die onze operaties en diensten hebben op het milieu en de biodiversiteit.
- ✓ We beheren energie en natuurlijke rijkdommen op een duurzame en efficiënte manier en beperken ons verbruik van energie, brandstof en water.
- ✓ We investeren in hernieuwbare energiebronnen, steunen energiebesparende praktijken en projecten, en promoten energiebesparende diensten bij onze klanten.
- ✓ We minimaliseren onze lokale vervuiling door de CO₂-uitstoot van onze productie-installaties op te volgen en de emissie van ozon-verdunnende gasen, stof, geluid en de lozing van vervuilende stoffen in het water onder controle te houden.
- ✓ We controleren en verminderen het gebruik van gevaarlijke materialen en chemicaliën.
- ✓ We proberen afval te vermijden en organiseren afvalsortering en recycling op al onze sites.

EEN DUURZAAM BEHEERSSYSTEEM & DIGITALISATIE

- ✓ Ons HSE beheerssysteem is gebaseerd op een continue verbeteringscyclus en is gecertificeerd volgens internationale standaarden. Doelstellingen en prestatie-indicatoren worden op geregelde basis in het oog gehouden.
- ✓ We optimaliseren de werking van de HSEe dienst en we digitaliseren de taken en opdrachten zoveel als mogelijk.

Verzekeren van naleving

- ✓ Naleving van de wettelijke verplichtingen en de vereisten van de EDF Groep, zoals het "BEST" framework, zijn een minimum.
- ✓ Gevallen van wettelijke en interne niet-naleving worden geïdentificeerd en geanalyseerd en correctieve en preventieve maatregelen worden genomen.
- ✓ Interne HSE-regels, -procedures en -instructies moeten altijd gerespecteerd worden. Ze moeten dan ook beschikbaar, gekend zijn en begrepen worden door alle betrokken partijen.

Opleiding, communicatie en documentatie

- ✓ Een doeltreffend opleidings- en communicatiesysteem is belangrijk om werknemers en aannemers de HSE-aspecten van hun functie te doen begrijpen en om het HSE-bewustzijn te vergroten.
- ✓ Efficiënte systemen voor documentatie, registratie en opvolging van acties ondersteunen onze businessprocessen.

Risicobeoordeling, beheersing en monitoring

- ✓ De HSE-risico's en de milieu- en energie-aspecten met betrekking tot onze activiteiten worden systematisch geïdentificeerd, geanalyseerd en beoordeeld, rekening houdend met de totale levenscyclus. We nemen correctieve en preventieve maatregelen en zorgen voor de nodige beheersmaatregelen om de risico's te elimineren of terug te brengen tot een aanvaardbaar niveau.
- ✓ Om de risico's te elimineren of te beperken, zetten we een hiërarchische structuur van maatregelen op. Eliminatie en preventie zijn de doelstellingen. Engineering maatregelen en collectieve beschermingsmiddelen genieten de voorkeur, gevolgd door administratieve maatregelen (procedures, regels, werkvergunningen, signalisatie). Persoonlijke bescherming is de laatste keuze.
- ✓ Veiligheidsinspecties van sites of relevante zones worden uitgevoerd op alle niveaus van de organisatie om te zorgen dat de goede algemene toestand van onze assets behouden blijft.

Incidentbeheer en voorbereiding op noodsituaties

- ✓ Incidenten moeten onmiddellijk gemeld worden. Alle belangrijke gebeurtenissen, bijna-ongevallen en incidenten met een potentieel hoog risico moeten onderzocht worden om de basisoorzaken te vinden. Preventieve maatregelen worden genomen om gelijkaardige incidenten te vermijden. De "Lessons learned" worden breed gecommuniceerd.
- ✓ Plannen en systemen om met potentiële noodsituaties om te gaan worden geregeld getest.

Assetbeheer

- ✓ We zorgen dat assets en installaties in goede conditie verkeren en we voldoen aan veiligheids-, milieu- en energiestandaarden in de ontwerp-, aankoop-, constructie- en werkingsfasen.
- ✓ Indien mogelijk of nodig maken we maximaal gebruik van de best beschikbare praktijken voor het onderhoud van onze assets en installaties om aanvaardbaar lage risiconiveaus te verzekeren.
- ✓ Een effectief beheer van wijzigingen door engineering is essentieel om te verzekeren dat de risico's beheerst blijven wanneer installaties aangepast worden of nieuwe assets toegevoegd worden.

Personeelsbeleid en beheer van aannemers

- ✓ Bij de prekwificatie, de selectie en de geregelde controle van aannemers en dienstverleners wordt er rekening gehouden met hun prestaties op het gebied van veiligheid, milieu en energie.
- ✓ HSE-aspecten maken deel uit van onze HR-processen en van ons beheer van organisatorische verandering (onthaal van nieuwe werknemers, werknemers die een nieuwe functie opnemen, verhuizen naar een nieuwe locatie, wijzigen van organisatiestructuur,...).

10 life-saving rules om ernstige en dodelijke ongevallen te voorkomen

Het doel van de 10 Life-Saving Rules is om ernstige en dodelijke arbeidsongevallen te elimineren. Leidinggevendenden moeten ervoor zorgen dat deze regels worden gecommuniceerd, geïmplementeerd en strikt worden nageleefd, waarbij veiligheid wordt geïntegreerd in alle fasen van een activiteit, nl. werkplanning en uitvoering.

Elke werknemer die niet aan een levensreddende regel kan voldoen, moet onmiddellijk het werk stopzetten en zijn leidinggevende informeren. De leidinggevende moet vervolgens een grondige risicoanalyse uitvoeren voordat de werkzaamheden mogen worden hervat. Gebeurtenissen met een hoog potentieel risico (HPE's) die het gevolg zijn van niet-naleving van de levensreddende regels moeten worden gerapporteerd en geanalyseerd om de onderliggende oorzaken te identificeren.