

Zero Harm en welzijnsbeleid

We streven naar een veilige, gezonde en respectvolle werkomgeving zonder ongevallen, beroepsziekten, psychosociale incidenten of materiële en milieuschade.



VEILIGHEID EN WELZIEN VOOR IEDEREEN

We bevorderen een veiligheidscultuur gebaseerd op verantwoordelijk gedrag, waarin iedereen STOP kan zeggen bij gevaarlijke situaties en grenzen kan aangeven op het vlak van mentaal welzijn. We geven het goede voorbeeld met sterk HSE-leiderschap, identificeren gevaren en zorgen voor passende opvolging.



CONTINU VERBETERDE RISICOBEBEERSING

We verbeteren voortdurend het risicobeheer, met duurzame praktijken en een gecertificeerd HSE beheersysteem, conform de wettelijke vereisten, de regels van de EDF Groep en de internationale normen.



EENVOUDIGE REGELS VOOR VERSTERKTE VEILIGHEID

We passen de “10 Life-Saving Rules” en de “5 Simple Actions” toe om de veiligheid te versterken en ernstige ongevallen te voorkomen.



PRIORITEIT VOOR WELZIEN EN VEERKRACHT

We bevorderen welzijn en duurzame re-integratie om de betrokkenheid, prestaties en veerkracht van het team te vergroten.



CONTINU OPTIMALISEREN VAN DE MILIEUPRESTATIES

We zorgen tijdens onze activiteiten dat de milieu-impact op waterverbruik, uitstoot van schadelijke stoffen en biodiversiteit beperkt wordt.



EEN DUURZAAM ENERGIEBELEID

Ons duurzaam energiebeleid draagt bij om energie op een milieuvriendelijke, economisch haalbare en sociaal verantwoorde manier te produceren en gebruiken.



INZET VOOR “ZERO HARM”

Onze leiders zetten zich volledig in voor dit beleid om het doel “Zero Harm” te bereiken en het welzijn van iedereen te bevorderen.

Dit HSE-beleid vult de bestaansreden, strategie en waarden van Luminus aan. De governance van Luminus steunt ook op specifieke beleidslijnen: Compliance Policy, CSR Policy, Biodiversity Policy, Sustainable Procurement Policy, enz. Voor meer informatie, ga naar eLumi en luminus.be.

Januari 2025