

GEDRAGSCODE VOOR LEVERANCIERS

1. ALGEMEEN

1.1. CONTEXT

Luminus wil bouwen aan een **CO₂-neutrale energietoekomst**, waar bescherming van de planeet, het menselijk welzijn en economische groei met elkaar verzoend worden dankzij elektriciteit en innovatieve oplossingen en diensten.

Als bedrijf zijn we ervan overtuigd dat we deze doelstelling enkel kunnen behalen met de **medewerking van onze leveranciers**. Met deze gedragscode willen we dan ook de **basisbeginselen** voor het aangaan en evalueren van een **duurzame samenwerking** in al zijn vormen vastleggen.

1.2. NALEVING GEDRAGSCODE

Luminus verwacht uiteraard dat haar leveranciers deze **gedragscode naleven** en dat ze hun duurzaamheidsprestaties voortdurend verbeteren. De leverancier doet dit door haar eigen personeel van de vereiste opleidingen en competenties te voorzien, alsook dezelfde duurzaamheidsvereisten door te trekken naar de toeleveringsketen.

Het invoeren van mechanismes om duurzaamheidsrisico's te identificeren en te beheren, alsook het ontwikkelen van bijhorende documentatie om de naleving van deze Gedragscode aan te tonen zijn hiervan een logisch gevolg.

2. ETHIEK EN GOED BESTUUR

Om maatschappelijk verantwoord te ondernemen, verwachten wij van leveranciers dat zij op een ethische manier zaken doen en integer handelen volgens de basisprincipes van goed bestuur. Ethische vereisten omvatten maar zijn niet beperkt tot de volgende aspecten:

1.3. RESPECT VOOR WETGEVING

Leveranciers zullen voldoen aan alle geldende nationale en internationale wetgeving, evenals aan algemeen erkende normen en voorschriften.

Bijzondere aandacht gaat uit naar het beschermen van vertrouwelijke informatie, persoonsgegevens & privacy en intellectuele eigendomsrechten, evenals het voorkomen van inbreuken op het mededingingsrecht, antitrustwetgeving, antiwitwaswetgeving en antiterrorismewetgeving.

1.4. ZAKELIJKE INTEGRITEIT

Leveranciers zullen geen enkele vorm van fraude, corruptie, afpersing of verduistering aanwenden of tolereren. Ze zullen ook geen smeergeld of andere onwettige toeslagen aan hun zakenpartners aanbieden of van hen aannemen.

Leveranciers mogen werknemers van Luminus geen geschenken of andere persoonlijke voordelen aanbieden die voortvloeien uit de relaties met de leveranciers.

1.5. BELANGENCONFLICT

Wanneer werknemers of medewerkers van de leverancier, die op welke wijze ook aan Luminus als aanbesteder of als klant verbonden zijn, direct of indirect invloed kunnen hebben (al dan niet met persoonlijke belangen als gevolg) op een objectief verloop van de aankoopprocedure of de uitvoering van de contractuele verbintenis, zal de leverancier de nodige acties nemen deze personen terug te trekken en door neutrale personen te vervangen.

3. VEILIGHEID EN GEZONDHEID

Leveranciers bieden hun werknemers een fysiek en psychosociale veilige en gezonde werkplek. Daarnaast zetten ze de nodige stappen om de veiligheid van eenieder te garanderen wanneer hun werknemers of medewerkers zich op Luminus' terreinen of infrastructuur begeven. Dit omvat, maar is niet beperkt tot:

1.6. VOORSCHRIFTEN & CERTIFICATIE

Leveranciers zullen voldoen aan alle geldende regelgeving en voorschriften voor kwaliteit, veiligheid en gezondheid en hun operationele en rapportageverplichtingen nakomen. Een leverancier die een veiligheidscertificatie kan voorleggen (zoals VCA, SCC, ISO 45001, of gelijkwaardig) zal door Luminus gevaloriseerd worden.

1.7. PREVENTIEVE ACTIES

Leveranciers zullen hun werknemers beschermen tegen gevaren en risico's die verband houden met de arbeidsmiddelen, producten en materialen die hun werknemers gebruiken. Leveranciers zullen zorgen voor controles, werkprocedures, preventief onderhoud en de nodige technische beschermingsmaatregelen en opleidingen om gezondheids- en veiligheidsrisico's op de werkplek te beperken. Waar nodig zullen de leveranciers de werknemers voorzien van gepaste collectieve of persoonlijke beschermingsmiddelen.

Een veilige en gezonde werkomgeving/verblijfplaats omvat minimaal drinkwater, gepaste verlichting, verwarming of verkoeling, ventilatie en sanitaire voorzieningen.

1.8. NOODSITUATIES, RISICO'S EN OPLEIDING

Leveranciers zullen veiligheidsinformatie over vastgestelde risico's op de werkplek beschikbaar stellen en werknemers opleiden om zich voldoende te beschermen tegen die risico's.

Leveranciers zullen potentiële noodsituaties op de werkplek identificeren, beoordelen en de impact ervan minimaliseren door noodplannen in te voeren.

4. MILIEU, BIODIVERSITEIT EN ENERGIE

Luminus verwacht van leveranciers dat ze engagement tonen, proactief handelen en de manier van werken met betrekking tot energiegebruik, milieubescherming en bevordering van biodiversiteit voortdurend verbeteren.

1.9. VOORSCHRIFTEN & CERTIFICATIE

Leveranciers zullen voldoen aan alle geldende regelgeving en voorschriften op het vlak van milieu en energie en aan hun operationele en rapportageverplichtingen.

Een leverancier die een certificatie voor milieu- en/of energiebeheer kan voorleggen (zoals ISO 14001, ISO 50001 of gelijkwaardig) zal door Luminus gevaloriseerd worden.

1.10. CONSUMINDEREN EN HERGEBRUIK

De leverancier neemt actie om het verbruik van water, gas en elektriciteit (en andere) te verminderen of te beperken en/of waar nodig recupererende maatregelen te nemen. De leverancier favoriseert waar mogelijk herbruikbare verpakking en zal het gebruik van kunstmatige geluids- en lichtbronnen beperken.

1.11. REDUCEREN VAN IMPACT

De leverancier streeft ernaar de uitstoot van broeikasgassen en de productie van stoffen die lucht, water en bodem vervuilen te verminderen. Hij moedigt afvalsortering, -verwerking en -recyclage aan. Waar mogelijk wordt het principe van circulariteit toegepast.

De leverancier zal schadelijke impact en plaatselijke verontreiniging van een product op het milieu vermijden en het gebruik van hulpbronnen waarvan de winning schadelijk is voor het milieu, het klimaat of de biodiversiteit vermijden.

1.12. COMPENSERENDE MAATREGELEN

Indien bovenstaande primaire acties niet uitvoerbaar zijn, neemt de leverancier het engagement om (al dan niet met een derde partij) na te denken en te komen tot compenserende maatregelen die het milieu en de biodiversiteit behouden en/of bevorderen. Voorbeelden hiervan zijn: actie tot verbetering van waterkwaliteit, het beschermen van ecosystemen, het aanplanten van nieuwe bossen.

5. MENSENRECHTEN

Leveranciers nemen actie tot bescherming van elk individu en erkennen daarom de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens, en handelen daarnaar. Ze beschermen de mensenrechten van hun werknemers en behandelen hen met waardigheid en respect.

Dat omvat de volgende aspecten:

1.13. ARBEID EN ARBEIDSVOORWAARDEN

Leveranciers zullen kinderarbeid in de toeleveringsketen niet tolereren. Ze moeten elke vorm van kinderarbeid in hun bedrijfspolitiek vermijden in overeenstemming met de principes van de United Nations Global Compact.

Daarnaast aanvaarden ze geen enkele vorm van slavernij, dwangarbeid, gedwongen of verplicht werk en mensenhandel. Leveranciers respecteren het principe van 'vrij gekozen werk'.

Leveranciers respecteren de wettelijke arbeidstijden en bieden hun werknemers een eerlijke en concurrentieële vergoeding en voordelen die hiermee gepaard gaan.

1.14. WAARDIGHEID, DIVERSITEIT EN INCLUSIE

Een gelijkwaardige behandeling van alle werknemers is een fundamenteel beginsel van het bedrijfsbeleid van de leverancier.

Er wordt niet gediscrimineerd op grond van ras, afkomst, geslacht, leeftijd, uiterlijke kenmerken, sociale afkomst, handicap, vakbondslidmaatschap, religie, gezinsstatus, zwangerschap, seksuele geaardheid, genderidentiteit of eender welk onwettelijk criterium onder de toepasselijke wetgeving.

Racisme wordt door de leverancier niet getolereerd.

Leveranciers zullen hun werknemers een werkomgeving aanbieden die vrij is van onmenselijke behandeling, zonder seksuele intimidatie, seksueel misbruik, lijfstraffen of martelingen, mentale of fysieke dwang of verbaal misbruik van werknemers, of de dreiging van een dergelijke behandeling. Bovendien wordt van leveranciers verwacht dat zij geen arbeidsovereenkomst beëindigen op oneerlijke wijze of zonder duidelijk bewijs dat de beëindiging van een arbeidsovereenkomst, in verband met de werkprestaties van een werknemer, wettelijk is toegestaan.

1.15. VRIJHEID VAN VERENIGING

Leveranciers zullen streven naar een open en constructieve dialoog met hun werknemers en werknemersvertegenwoordigers. In overeenstemming met de lokale wetgeving, zullen leveranciers de rechten van hun werknemers respecteren om zich vrijelijk te verenigen, lid te worden van een vakbond en een ondernemingsraad en zich te laten vertegenwoordigen.

6. VARIA EN ANDERE BEPALINGEN

1.16. LOKALE ECONOMIE

Waar mogelijk geven leveranciers voorkeur aan lokale productie en tewerkstelling in eigen streek. Door dit te doen, dragen ze bij aan de economische groei en duurzame ontwikkeling van de gemeenschappen waarin zij actief zijn. Deze praktijk bevordert niet alleen de lokale werkgelegenheid en economische stabiliteit, maar helpt ook de impact op het milieu en de omgeving te verminderen door kortere toeleveringsketens.

1.17. AUDIT PRINCIPE

Op vraag kan Luminus de nodige documentatie inkijken die aantoonst dat de leverancier de nodige acties neemt om deze gedragscode na te leven. Met wederzijdse toestemming op de inhoud verleent de leverancier zijn medewerking aan Luminus om specifieke elementen vernoemd in deze gedragscode te auditeren.

1.18. KLOKKENLUIDERSREGELING

Bij acties of gedragingen die indruisen tegen deze gedragscode en die Luminus al dan niet kunnen impacteren, toont de leverancier zich bereid deze te melden aan ethics@luminus.be.

1.19. REFERENTIE SCORING (ECOVADIS E.A.)

Om zijn maturiteit op vlak van maatschappelijk verantwoord ondernemen in te schalen en hiervan een objectief beeld te krijgen, toont de leverancier zich bereid om spontaan, dan wel op specifieke vraag en onder begeleiding van Luminus, een beoordeling door een derde partij te ondergaan. Labels en certificaten die hiermee gepaard gaan worden door Luminus naar waarde geschat.